

**AVENANT N°43 DU 29 JUIN 2011**  
**A L'ANNEXE VI A LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE**  
**DES ENTREPRISES RELEVANT DE LA NAVIGATION DE PLAISANCE**  
**DU 31 MARS 1979,**  
**RELATIF AUX REMUNERATIONS MINIMALES**

Entre les organisations soussignées, il est convenu ce qui suit :

**ARTICLE 1 – DEFINITION DU SALAIRE MINIMUM**

Le salaire minimum garanti, pour chacun des niveaux et échelons des catégories ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise de la classification des emplois, est constitué des deux éléments suivants :

- un salaire de base minimum mensuel uniforme fixé en valeur nominale ;
- un complément hiérarchisé qui s'ajoute au salaire de base minimum mensuel uniforme et qui correspond au produit de la valeur unique du point d'indice par le nombre de points.

Le salaire minimum garanti, pour chaque position de la catégorie cadres de la classification des emplois, est fixé en valeur nominale.

**ARTICLE 2 – REMUNERATIONS MINIMALES AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2011**

A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2011 :

1. Le salaire de base minimum mensuel uniforme, base 151,66 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à 1 285 €;
2. La valeur unique du point d'indice, base 151,66 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 3,10 €;

**I – Salaires minimum des ouvriers au 1<sup>er</sup> juillet 2011**

<b>OUVRIERS</b>		
<b>Catégorie</b>	<b>Indice</b>	<b>1 285</b>
		<b>3,10</b>
<b>A</b>	<b>35</b>	<b>1 393,50</b>
<b>B</b>	<b>36</b>	<b>1 396,60</b>
<b>C</b>	<b>37</b>	<b>1 399,70</b>
<b>D</b>	<b>37</b>	<b>1 399,70</b>
<b>E</b>	<b>38</b>	<b>1 402,80</b>
<b>F</b>	<b>40</b>	<b>1 409,00</b>
<b>G</b>	<b>44</b>	<b>1 421,40</b>
<b>H</b>	<b>52</b>	<b>1 446,20</b>
<b>I</b>	<b>63</b>	<b>1 480,30</b>

**II – Salaires minimum des employés au 1<sup>er</sup> juillet 2011**

<b>EMPLOYES</b>		
<b>Echelon</b>	<b>Indice</b>	<b>1 285</b>
		<b>3,10</b>
<b>1</b>	<b>35</b>	<b>1 393,50</b>
<b>2</b>	<b>36</b>	<b>1 396,60</b>
<b>3</b>	<b>37</b>	<b>1 399,70</b>
<b>4</b>	<b>37</b>	<b>1 399,70</b>
<b>5</b>	<b>38</b>	<b>1 402,80</b>
<b>6</b>	<b>40</b>	<b>1 409,00</b>
<b>7</b>	<b>44</b>	<b>1 421,40</b>
<b>8</b>	<b>52</b>	<b>1 446,20</b>
<b>9</b>	<b>63</b>	<b>1 480,30</b>

**III – Salaires minimum des techniciens au 1<sup>er</sup> juillet 2011**

<b>TECHNICIENS</b>		
<b>Echelon</b>	<b>Indice</b>	<b>1 285</b>
		<b>3,10</b>
<b>8</b>	<b>52</b>	<b>1 446,20</b>
<b>9</b>	<b>63</b>	<b>1 480,30</b>

**IV – Salaires minimum des agents de maîtrise au 1<sup>er</sup> juillet 2011**

<b>AGENTS DE MAITRISE</b>		
<b>Echelon</b>	<b>Indice</b>	<b>1 285</b>
		<b>3,10</b>
	<b>78</b>	<b>1 526,80</b>
<b>A</b>	<b>89</b>	<b>1 560,90</b>
<b>B</b>	<b>115</b>	<b>1 641,50</b>
	<b>130</b>	<b>1 688,00</b>
<b>C</b>	<b>164</b>	<b>1 793,40</b>
<b>D</b>	<b>220</b>	<b>1 967,00</b>

## V – Salaires minimum des ingénieurs et cadres au 1<sup>er</sup> juillet 2011

<b>INGENIEURS ET CADRES</b>		
<b>Position</b>	<b>Indice</b>	
<b>I</b>	<b>144</b>	<b>1 729,08</b>
	<b>181</b>	<b>1 846,20</b>
	<b>309</b>	<b>2 253,58</b>
<b>II</b>	<b>309</b>	<b>2 253,58</b>
	<b>488</b>	<b>2 830,05</b>
	<b>557</b>	<b>3 052,26</b>
<b>III</b>	<b>699</b>	<b>3 506,13</b>
	<b>872</b>	<b>4 062,75</b>

### **ARTICLE 3 – REMUNERATIONS MINIMALES APPLICABLES DANS LES ENTREPRISES AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2012 AVANT LA MISE EN PLACE DE LA CLASSIFICATION DES EMPLOIS PREVUE PAR L'AVENANT N° 42 DU 29 JUIN 2011 A LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE**

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, les dispositions applicables dans les entreprises, avant la mise en place de la classification des emplois prévue par l'avenant n°42 du 29 juin 2011 à la convention collective nationale, sont les suivantes :

1. Le salaire de base minimum mensuel uniforme, base 151,66 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 1 285 €;
2. La valeur unique du point d'indice, base 151,66 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 3,10 €;
3. Pour les ouvriers, les indices sont les suivants :
  - catégorie A indice 35
  - catégorie B indice 38
  - catégorie C indice 42
  - catégorie D indice 42
  - catégorie E indice 47
  - catégorie F indice 53
  - catégorie G indice 59
  - catégorie H indice 66
  - catégorie I indice 75
4. Pour les employés, les indices sont les suivants:
  - échelon 1 indice 35
  - échelon 2 indice 38
  - échelon 3 indice 42
  - échelon 4 indice 42
  - échelon 5 indice 47
  - échelon 6 indice 53
  - échelon 7 indice 59
  - échelon 8 indice 66
  - échelon 9 indice 75

5. Pour les techniciens, les indices sont les suivants :

- échelon 8 indice 66
- échelon 9 indice 75

**I – Salaires minimum des ouvriers au 1<sup>er</sup> janvier 2012**

<b>OUVRIERS</b>		
<b>Catégorie</b>	<b>Indice</b>	<b>1 285</b>
		<b>3,10</b>
<b>A</b>	<b>35</b>	<b>1 393,50</b>
<b>B</b>	<b>38</b>	<b>1 402,80</b>
<b>C</b>	<b>42</b>	<b>1 402,80</b>
<b>D</b>	<b>42</b>	<b>1 415,20</b>
<b>E</b>	<b>47</b>	<b>1 430,70</b>
<b>F</b>	<b>53</b>	<b>1 449,30</b>
<b>G</b>	<b>59</b>	<b>1 467,90</b>
<b>H</b>	<b>66</b>	<b>1 489,60</b>
<b>I</b>	<b>75</b>	<b>1 517,50</b>

**II – Salaires minimum des employés au 1<sup>er</sup> janvier 2012**

<b>EMPLOYES</b>		
<b>Echelon</b>	<b>Indice</b>	<b>1 285</b>
		<b>3,10</b>
<b>1</b>	<b>35</b>	<b>1 393,50</b>
<b>2</b>	<b>38</b>	<b>1 402,80</b>
<b>3</b>	<b>42</b>	<b>1 402,80</b>
<b>4</b>	<b>42</b>	<b>1 415,20</b>
<b>5</b>	<b>47</b>	<b>1 430,70</b>
<b>6</b>	<b>53</b>	<b>1 449,30</b>
<b>7</b>	<b>59</b>	<b>1 467,90</b>
<b>8</b>	<b>66</b>	<b>1 489,60</b>
<b>9</b>	<b>75</b>	<b>1 517,50</b>

**III – Salaires minimum des techniciens au 1<sup>er</sup> janvier 2012**

<b>TECHNICIENS</b>		
<b>Echelon</b>	<b>Indice</b>	<b>1 285</b>
		<b>3,10</b>
<b>8</b>	<b>66</b>	<b>1 489,60</b>
<b>9</b>	<b>75</b>	<b>1 517,50</b>

#### IV – Salaires minimum des agents de maîtrise au 1<sup>er</sup> janvier 2012

<b>AGENTS DE MAITRISE</b>		
<b>Echelon</b>	<b>Indice</b>	<b>1 285</b>
		<b>3,10</b>
	<b>78</b>	<b>1 526,80</b>
<b>A</b>	<b>89</b>	<b>1 560,90</b>
<b>B</b>	<b>115</b>	<b>1 641,50</b>
	<b>130</b>	<b>1 688,00</b>
<b>C</b>	<b>164</b>	<b>1 793,40</b>
<b>D</b>	<b>220</b>	<b>1 967,00</b>

#### V – Salaires minimum des ingénieurs et cadres au 1<sup>er</sup> janvier 2012

<b>INGENIEURS ET CADRES</b>		
<b>Position</b>	<b>Indice</b>	
<b>I</b>	<b>144</b>	<b>1 729,08</b>
	<b>181</b>	<b>1 846,20</b>
	<b>309</b>	<b>2 253,58</b>
<b>II</b>	<b>309</b>	<b>2 253,58</b>
	<b>488</b>	<b>2 830,05</b>
	<b>557</b>	<b>3 052,26</b>
<b>III</b>	<b>699</b>	<b>3 506,13</b>
	<b>872</b>	<b>4 062,75</b>

#### **ARTICLE 4 – REMUNERATIONS MINIMALES APPLICABLES DANS LES ENTREPRISES AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2012 APRES LA MISE EN PLACE DE LA CLASSIFICATION DES EMPLOIS PREVUE PAR L'AVENANT N° 42 DU 29 JUIN 2011 A LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE**

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012, les dispositions applicables dans les entreprises, après la mise en place de la classification des emplois prévue par l'avenant n°42 du 29 JUIN 2011, sont les suivantes :

1. Le salaire de base minimum mensuel uniforme, base 151,66 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 1 285 €;
2. La valeur unique du point d'indice, base 151,66 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 3,10 €;
3. Pour les ouvriers, la grille est modifiée comme suit :
  - niveau I échelon 1 coefficient 35
  - niveau I échelon 2 coefficient 38
  - niveau II échelon 1 coefficient 42
  - niveau II échelon 2 coefficient 47

- niveau II échelon 3 coefficient 53
  - niveau III échelon 1 coefficient 59
  - niveau III échelon 2 coefficient 66
  - niveau III échelon 3 coefficient 75
4. Pour les employés, la grille est modifiée comme suit :
- niveau I échelon 1 coefficient 35
  - niveau I échelon 2 coefficient 38
  - niveau II échelon 1 coefficient 42
  - niveau II échelon 2 coefficient 47
  - niveau II échelon 3 coefficient 53
  - niveau III échelon 1 coefficient 59
  - niveau III échelon 2 coefficient 66
  - niveau III échelon 3 coefficient 75
5. Pour les techniciens, la grille est modifiée comme suit :
- niveau IV échelon 1 coefficient 66
  - niveau IV échelon 2 coefficient 75
6. Pour les techniciens et les agents de maîtrise, la grille est modifiée comme suit :
- niveau V échelon 1 coefficient 89
  - niveau V échelon 2 coefficient 115
  - niveau VI échelon 1 coefficient 164
  - niveau VI échelon 2 coefficient 220
7. Pour les ingénieurs et cadres, la grille est modifiée comme suit :
- niveau VII échelon 1
  - niveau VII échelon 2
  - niveau VII échelon 3
  - niveau VII échelon 4

#### **I – Salaires minimum des ouvriers au 1<sup>er</sup> janvier 2012**

<b>OUVRIERS</b>			
			<b>1 285</b>
			<b>3,10</b>
<b>Niveau</b>	<b>Echelon</b>	<b>Coefficient</b>	
<b>I</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>1 393,50</b>
<b>I</b>	<b>2</b>	<b>38</b>	<b>1 402,80</b>
<b>II</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>1 415,20</b>
<b>II</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>1 430,70</b>
<b>II</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>1 449,30</b>
<b>III</b>	<b>1</b>	<b>59</b>	<b>1 467,90</b>
<b>III</b>	<b>2</b>	<b>66</b>	<b>1 489,60</b>
<b>III</b>	<b>3</b>	<b>75</b>	<b>1 517,50</b>

**II – Salaires minimum des employés au 1<sup>er</sup> janvier 2012**

<b>EMPLOYES</b>			
			<b>1 285</b>
			<b>3,10</b>
<b>Niveau</b>	<b>Echelon</b>	<b>Coefficient</b>	
<b>I</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>1 393,50</b>
<b>I</b>	<b>2</b>	<b>38</b>	<b>1 402,80</b>
<b>II</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>1 415,20</b>
<b>II</b>	<b>2</b>	<b>47</b>	<b>1 430,70</b>
<b>II</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>1 449,30</b>
<b>III</b>	<b>1</b>	<b>59</b>	<b>1 467,90</b>
<b>III</b>	<b>2</b>	<b>66</b>	<b>1 489,60</b>
<b>III</b>	<b>3</b>	<b>75</b>	<b>1 517,50</b>

**III – Salaires minimum des techniciens au 1<sup>er</sup> janvier 2012**

<b>TECHNICIENS</b>			
			<b>1 285</b>
			<b>3,10</b>
<b>Niveau</b>	<b>Echelon</b>	<b>Coefficient</b>	
<b>IV</b>	<b>1</b>	<b>66</b>	<b>1 489,60</b>
<b>IV</b>	<b>2</b>	<b>75</b>	<b>1 517,50</b>

**IV – Salaires minimum des techniciens et agents de maîtrise au 1<sup>er</sup> janvier 2012**

<b>TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE</b>			
			<b>1 285</b>
			<b>3,10</b>
<b>Niveau</b>	<b>Echelon</b>	<b>Coefficient</b>	
<b>V</b>	<b>1</b>	<b>89</b>	<b>1 560,90</b>
<b>V</b>	<b>2</b>	<b>115</b>	<b>1 641,50</b>
<b>VI</b>	<b>1</b>	<b>164</b>	<b>1 793,40</b>
<b>VI</b>	<b>2</b>	<b>220</b>	<b>1 967,00</b>

## V – Salaires minimum des ingénieurs et cadres au 1<sup>er</sup> janvier 2012

<b>INGENIEURS ET CADRES</b>		
<b>Niveau</b>	<b>Echelon</b>	
<b>VII</b>	<b>1</b>	<b>1 729,08</b>
<b>VII</b>	<b>2</b>	<b>1 846,20</b>
<b>VII</b>	<b>3</b>	<b>2 830,05</b>
<b>VII</b>	<b>4</b>	<b>4 062,75</b>

### **ARTICLE 5 – DISPOSITIONS FINALES**

Les parties signataires conviennent d'ouvrir la prochaine négociation annuelle sur les rémunérations minimales à partir de janvier 2012.

Le présent avenant est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du Code du travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même Code.

Fait à Paris, le 29 juin 2011.

#### Organisation patronale signataire :

Fédération des industries nautiques (FIN)

#### Organisations syndicales de salariés signataires :

Confédération Française Démocratique du Travail (CFDT)  
(Fédération Chimie - Energie)

Confédération Française de l'Encadrement – CGC (CFE - CGC)  
(Fédération de la Métallurgie)

Confédération Générale du Travail-Force Ouvrière (CGT-FO)  
(Fédération Générale Force Ouvrière des Travailleurs du Bâtiment, des Travaux Publics, du Bois, des Carrières, des Matériaux de Construction, du Papier Carton, de la Céramique, de l'Exploitation Thermique représentée par M. Franck Serra)